

« اطلاعات درخواستی از پیمانکار »

در اجرای ماده 12 آیین نامه جدید ارجاع کار به پیمانکاران ارائه اطلاعات درخواستی ذیل به همراه مدارک مربوطه الزامی بوده بدیهی است درصورتیکه اطلاعات خواسته شده ناقص و یا بدون مدارک مستند باشد امتیاز مربوطه لحاظ نخواهد شد.

الف - گواهینامه احراز صلاحیت و کد احراز صلاحیت

ب - امتیاز صلاحیت بر اساس آخرین محاسبه رتبه بندی و احراز صلاحیت .

ج - اطلاعات مالی شامل گردش مالی سه سال گذشته

د - کارهای انجام شده در سالهای گذشته به تفکیک کارهای مشابه یا پروژه و موارد دیگر و تأییدهای صادر شده برای کارهای مزبور

ه - فهرست کارکنان کلیدی در کارگاههای مهم به همراه سوابق و تخصص هر یک

و - تجهیزات و ماشین آلات مرتبط با موضوع کار .

ز - اطلاعات مورد نیاز درباره سازمان اجرایی پیمانکار در اجرای پروژه

ح - خلاقیت ها و نوآوری ها در کارهای مشابه

ط - پیشنهاد نظام مدیریتی مناسب برای اجرای کار

ی - پیشنهاد نظام کیفی انجام کار

ک - اساسنامه شرکت به صورت کامل و برابر با اصل

ل - فرم خود اظهاری

م - آخرین تغییرات شرکت (که از تاریخ آن بیش از 2 سال نگذشته باشد).

«جدول میزان امتیازات»

۱- سابقه اجرایی

۹۰	۱-۱- سابقه کار راهسازی و گرایش آسفالت بیشتر از ۱۵ سال
۷۰	۱-۲- سابقه کار راهسازی و گرایش آسفالت بیشتر از ۵ تا ۱۵ سال
۶۰	۱-۳- سابقه کار راهسازی و گرایش آسفالت بیشتر تا ۵ سال
۶۰	۱-۴- سابقه کار راهسازی بیشتر از ۱۵ سال
۵۰	۱-۵- سابقه کار راهسازی ۵ تا ۱۵ سال
۴۰	۱-۶- سابقه کار راهسازی تا ۵ سال
۱۰	۱-۷- سابقه کار راهداری
۱۰۰	جمع

۲- کادر فنی

۷۰	۲-۱- فوق لیسانس و لیسانس وبالاتر ، ۴ نفر و بیشتر
۵۰	۲-۲- فوق لیسانس و لیسانس وبالاتر ، تا ۴ نفر
۲۰	۲-۳- فوق دیپلم
۱۰	۲-۴- دیپلم و کارگر ماهر
۱۰۰	جمع

۳- تجهیزات و ماشین آلات

۲۵	۳-۱- کارخانه آسفالت ۶۰ تنی به بالا
۲۰	۳-۲- سنگ شکن و ماسه ساز
۱۰	۳-۳- فنیشر مجهز به چشم الکترونیکی ۱ دستگاه
۵	۳-۴- بولدوزر ۱ دستگاه
۱۰	۳-۵- لودر ۲ دستگاه
۵	۳-۶- گریدر ۱ دستگاه
۱۰	۳-۷- کامیون ۵ دستگاه
۱۰	۳-۸- غلطک چرخ لاستیکی و آهنی ۴ دستگاه
۵	۳-۹- وسیله نقلیه سواری ۳ دستگاه
۱۰۰	جمع

۴- مدیریت کارآمد و سیستم مدیریتی مناسب

۳۰	۱-۴- استقرار سیستم مدیریت کیفیت
۴۰	۲-۴- سالهای فعالیت در رشته کاری
۲۰	۳-۴- تعداد پرسنل متخصص و تجربیات کاری
۱۰	۴-۴- عضویت در انجمن های تخصصی
۱۰۰	جمع

۵- حسن سابقه در کارهای قبلی و فقدان سوء پیشینه

۲۰	۱-۵- رضایتنامه
۱۰	۲-۵- تقدیر نامه
۱۰	۳-۵- تشویق
۱۰	۴-۵- صلاحیت سازمان مدیریت و برنامه ریزی
۵۰	۵-۵- عدم نارضایتی
۱۰۰	جمع

۶- قدرت مالی (گردش مالی در یکسال)

۱۰۰	۱-۶- ۲۰ میلیارد ریال به بالا
۸۰	۲-۶- ۵ تا ۲۰ میلیارد ریال
۷۰	۳-۶- ۳ تا ۵ میلیارد ریال
۶۰	۴-۶- زیر ۳ میلیارد ریال
۱۰۰	جمع

۷- بومی بودن پیمانکار

۱۰۰	۱-۷- بومی بودن با کار محلی
۹۰	۲-۷- بومی بودن بدون کار محلی
۸۰	۳-۷- غیر بومی با کار محلی
۷۰	۴-۷- غیر بومی بودن کار محلی
۱۰۰	جمع

۸- نظام کیفی انجام کار

۲۵	۱-۸- داشتن واحد کنترل کیفیت مصالح و تولیدات
۲۵	۲-۸- داشتن واحد دفتر فنی
۲۰	۳-۸- داشتن واحد پشتیبانی
۱۰	۴-۸- داشتن واحد مالی
۱۰	۵-۸- ارائه برنامه زمانبندی پیشنهادی
۱۰	۶-۸- ارائه ساختار تشکیلات و مسئولیتها برای انجام کار
۱۰۰	جمع

۹- خلاقیت و نوآوری در کارهای مشابه

۲۵	۱-۹- ارائه روشهای نوین و کارآمد در جهت ارتقاء کیفیت کار
۲۵	۲-۹- اعمال مهندسی ارزش
۲۵	۳-۹- تقدیر نامه و تشویق نامه
۲۵	۴-۹- سایر ابتکارات منجر به کاهش هزینه و ارتقاء کیفیت
۱۰۰	جمع

جدول ضریب وزنی معیارهای ارجاع کار ((رشته راه و ترابری))

ردیف	معیارهای ارجاع کار	ضریب وزنی a	امتیاز کسب شده به مأخذ ۱۰۰ برای هر معیار b	امتیاز نهایی کسب شده برای هر معیار $C=b*a$
۱	سابقه اجرایی کاردر رشته و زمینه کار	۲۰		
۲	داشتن تجهیزات و ماشین آلات آماده بکار و یادردسترس	۳۰		
۳	مدیریت کارآمد و سیستم سرپرستی مناسب برای اجرای کار	۵		
۴	کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر دانش و تجربه	۱۰		
۵	قدرت مالی و پشتیبانی	۳۰		
۶	نظام کیفی انجام کار	۱۰		
۷	بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه در محل اجرای پروژه	۱۰		
۸	حسن سابقه کار در کارهای قبلی و فقدان سوء پیشینه حرفه ای	۱۰		
۹	خلاقیت ها و نوآوری ها در کارهای مشابه	۵		
		۱۳۰	جمع ضرایب وزنی $\sum a$	امتیاز کل کسب شده $\sum c$

توجه: ستون **b** و **c** توسط کارفرما تکمیل می گردد.

$$p1 = [c2+c4+c5] \quad , \quad [a2+a4+a5]=5 \text{ و } 4 \text{ و } 2$$

$$p = \sum c \quad , \quad \sum a =$$

تذکر: لازم به ذکر است که امتیاز کل برابر مجموع حاصلضرب وزنی و امتیاز کسب شده برای هر معیار خواهد بود و کسب حداقل 40% امتیازات ردیفهای 2 و 4 و 5 و امتیاز 65% امتیاز کل الزامی است.